

Số: /KH-SKHCN

Khánh Hòa, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Sở Khoa học và Công nghệ

Thực hiện Quyết định số 2794/QĐ-UBND ngày 17/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa, Sở Khoa học và Công nghệ xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Sở như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm tổ chức triển khai có hiệu quả và đạt được các mục tiêu đề ra theo Quyết định số 2794/QĐ-UBND ngày 17/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

2. Yêu cầu

- Tuyên truyền, quán triệt sâu rộng Luật Phòng, chống tham nhũng đến các phòng, đơn vị, công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức cơ quan trong sạch, vững mạnh.

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả đến các phòng, đơn vị thuộc Sở các nhóm giải pháp phòng, ngừa tham nhũng của Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện các biện pháp cụ thể nhằm tạo chuyển biến tích cực, thống nhất trong nhận thức và hành động về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung:

Ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng xã hội dân chủ, kỷ cương, liêm chính; giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội.

2. Mục tiêu cụ thể:

- Khắc phục những sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật thuộc trách nhiệm quản lý nhà nước về khoa học và công nghệ, nhất là những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Xây dựng bộ máy cơ quan tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính.
- Tăng cường các biện pháp phòng ngừa; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực.
- Phát huy vai trò của các cơ quan báo chí, truyền thông; huy động sự tham gia của cộng đồng doanh nghiệp và Nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.
- Tăng cường phối hợp hợp tác quốc tế trong phòng, chống tham nhũng gắn với thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng.

III. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược

1.1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Phối hợp rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực và các lĩnh vực khác liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp.
- Tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong quá trình ban hành, sửa đổi, bổ sung, thu hồi, đình chỉ, gia hạn, bãi bỏ, tổ chức thực hiện các quyết định hành chính.
- Đề xuất khắc phục triệt để những hạn chế, bất cập trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra.
- Phối hợp rà soát, cụ thể hóa quy định về trách nhiệm thủ trưởng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

1.2. Kiện toàn tổ chức bộ máy Nhà nước, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật.

- Rà soát, tinh gọn bộ máy tổ chức của cơ quan; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, quy định cụ thể, rõ ràng, khoa học chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng, đơn vị đảm bảo minh bạch và trách nhiệm cao, có cơ chế thanh tra, kiểm tra, giám sát hiệu quả.
- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.
- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị; phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ công chức, viên chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.
- Thực hiện cơ chế khuyến khích và bảo vệ công chức, viên chức năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi

ích chung; chấn chỉnh, khắc phục ngay những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận đảng viên, công chức, viên chức, nhất là công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường kiểm soát việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát và xử lý nghiêm đối với người vi phạm trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, đạo đức lối sống của công chức, viên chức. Kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy Nhà nước những công chức, viên chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, không hoàn thành nhiệm vụ, công vụ.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động quản lý nhà nước theo hướng công khai, minh bạch, thân thiện, dễ tiếp cận, dễ thực hiện, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân; tăng cường minh bạch tài chính, ngân sách và thanh toán không dùng tiền mặt.

- Đẩy mạnh công khai và minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của pháp luật, nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân khi tham gia vào quy trình ra quyết định và giám sát hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước.

1.3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra

- Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, quy trình nghiệp vụ kiểm tra, giám sát, thanh tra, đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Tăng cường chế độ trách nhiệm, đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là cơ quan tham mưu.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị; phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; có chính sách đãi ngộ hợp lý đảm bảo cho những người làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực yên tâm công tác, vững vàng trong thực hiện nhiệm vụ;

- Thực hiện chuyển đổi số và đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong các hoạt động kiểm tra, giám sát, thanh tra.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản. Kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng, hành vi tẩu tán tài sản qua công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra.

1.4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tạo điều kiện để người dân và doanh nghiệp tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm từng bước xây dựng và hình thành văn hóa liêm chính trong xã hội.

- Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực, nhất là những vụ việc được dư luận quan tâm cho các cơ quan báo chí để tuyên truyền kết quả phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Xác định rõ trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, đơn vị và người đứng đầu trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, báo cáo, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực và xử lý nghiêm cá nhân cố ý phản ánh, báo cáo, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây rối, làm ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân.

- Khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng, thực hiện văn hóa liêm chính trong kinh doanh, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời hành vi tham nhũng, tiêu cực và các hành vi nhũng nhiễu, đòi hỏi lộ của công chức, viên chức.

1.5. Tích cực tham gia, nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng, thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của quốc gia thành viên Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng.

- Tăng cường, nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng, nhất là trong phối hợp, chia sẻ thông tin, thực hiện các biện pháp ngăn chặn nhằm thu hồi tài sản bị tẩu tán hoặc truy bắt tội phạm tham nhũng bỏ trốn ra nước ngoài; tiếp thu kinh nghiệm quốc tế về tố tụng tư pháp, tương trợ tư pháp đáp ứng các yêu cầu trong giải quyết các vụ việc, vụ án tham nhũng có yếu tố nước ngoài.

- Nâng cao hiệu quả thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng;

- Thúc đẩy hợp tác kỹ thuật, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức về phòng, chống tham nhũng với các đối tác, tổ chức quốc tế; nghiên cứu, tiếp thu có chọn lọc kinh nghiệm quốc tế về phòng, chống tham nhũng phù hợp với thực tiễn công tác của cơ quan, đơn vị.

2. Lộ trình thực hiện Chiến lược phòng chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030

Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 được thực hiện theo hai giai đoạn:

2.1. Giai đoạn thứ nhất (từ năm 2023 đến năm 2026)

Chủ động đưa các nội dung của Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa vào chương trình, kế hoạch hoạt động của mình và tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp được nêu trong Kế hoạch.

Trong giai đoạn này, Sở tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp, trong đó tập trung nghiên cứu, rà soát, sửa đổi, bổ sung, khắc phục những sơ hở, bất cập của pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để đề xuất các nhiệm vụ cụ thể trong chương trình xây dựng luật, pháp lệnh của Quốc hội Khóa XV, Khóa XVI; chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

2.2. Giai đoạn thứ 2 (từ năm 2026 đến năm 2030)

Phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn thứ nhất, tập trung thực hiện những nhiệm vụ trong giai đoạn từ năm 2026 đến năm 2030 được xác định qua sơ kết giai đoạn thứ nhất. Tiếp tục làm tốt các giải pháp đã được thực hiện trong giai đoạn trước, đẩy mạnh thực hiện toàn diện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của Chiến lược.

Tổng kết việc thực hiện Chiến lược vào năm 2031.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thanh tra Sở

- Theo dõi, đôn đốc các phòng, đơn vị thuộc Sở trong việc thực hiện các nội dung, giải pháp nêu trong Kế hoạch này.

- Tổ chức thanh tra, kiểm tra định kỳ hàng năm việc chấp hành các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại các phòng, đơn vị nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các biểu hiện của hành vi tiêu cực, những thiếu sót của công chức, viên chức; nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của công chức, viên chức.

- Tham mưu việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo đúng quy định.

- Chủ trì, phối hợp Thanh tra tỉnh rà soát, đề xuất, góp ý, sửa đổi, bổ sung Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.

- Báo cáo hàng năm, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Sở Khoa học và Công nghệ, gửi Thanh tra tỉnh tổng hợp *(khi có yêu cầu)*.

2. Văn phòng Sở

- Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan phù hợp với tình hình thực tiễn, đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả, không chồng chéo.

- Phối hợp với các phòng, đơn vị xây dựng đội ngũ công chức, viên chức

chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; khuyến khích, bảo vệ công chức, viên chức năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục ngay biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận đảng viên, công chức, viên chức nhất là công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý. Đưa nội dung này vào kết quả đánh giá thi đua, xếp loại công chức, viên chức hàng năm.

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị; phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ công chức, viên chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Kiểm soát xung đột lợi ích, theo dõi công tác kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai tài sản, thu nhập hàng năm; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Phối hợp với Thanh tra tỉnh triển khai Hệ thống Cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn do Thanh tra Chính phủ xây dựng (*Thời gian hoàn thành: Năm 2024*).

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; thực hiện tốt công tác chuyển đổi số và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan.

- Phối hợp với Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa thực hiện Báo cáo tổng kết việc thực hiện Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021 – 2025 (*Thời gian hoàn thành: Năm 2025*).

3. Trung tâm Thông tin và Ứng dụng Khoa học công nghệ

Phối hợp thực hiện tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử của Sở về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; gương “*người tốt, việc tốt*”, đấu tranh, phê phán các quan điểm sai trái, đi ngược lại với chủ trương, đường lối của Đảng, hành vi tham nhũng, tiêu cực theo hướng dẫn của cơ quan quản lý báo chí, thông tin, truyền thông.

4. Đơn vị, phòng thuộc Sở

- Định kỳ hàng năm rà soát, đề xuất, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống pháp luật theo các lĩnh vực quản lý Nhà nước theo chức năng nhiệm vụ được giao, bao gồm những hạn chế, bất cập trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra.

- Tạo điều kiện để Đoàn thanh niên, Ban Thanh tra nhân dân đại diện Công đoàn và công dân thực hiện thủ tục hành chính thực hiện nhiệm vụ đánh giá, giám sát trong hoạt động phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tạo điều kiện cho báo chí chủ động tham gia, giám sát một số hoạt động của Sở: hoạt động xét duyệt, nghiệm thu nhiệm vụ khoa học; hoạt động thực hiện dự án sở hữu trí tuệ, công nghệ...

- Tạo điều kiện phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội thông qua việc

thông tin công khai các hoạt động trên trang điện tử của Sở, cung cấp đầy đủ thông tin cho báo chí theo quy định.

- Thực hiện hiện lấy ý kiến phản biện của các nhà khoa học, của Liên hiệp hội Khoa học kỹ thuật Khánh Hòa và các sở, ban, ngành đối với các chương trình, dự án.

5. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, Chi đoàn

Phối hợp với chính quyền tuyên truyền các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm nâng cao nhận thức của đoàn viên.

Động viên đoàn viên tham gia tích cực vào việc phát hiện, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực. Cung cấp thông tin và phối hợp với cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền trong việc phát hiện, xác minh, xử lý vụ việc tham nhũng, tiêu cực.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Sở Khoa học và Công nghệ. Yêu cầu lãnh đạo các phòng, đơn vị thuộc Sở tổ chức triển khai thực hiện nghiêm, hiệu quả Kế hoạch này; Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, Chi đoàn phối hợp thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc, đề nghị các phòng, đơn vị, tổ chức phản ánh kịp thời đến Thanh tra Sở để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận: (VBĐT)

- UBND tỉnh (để b/c);
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh (để t/hợp);
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở (thực hiện);
- Cấp ủy (để b/c);
- Lưu: VT, TTra.

GIÁM ĐỐC

Lê Vinh Liên Trang